



Työsuhdeasiat

Valitse osaava kumppani työsuhdeasioiden hoitoon

Henkilöstöasioita pitää koordinoida ja kehittää kaikissa työllistävissä yrityksissä. Asiantuntijan puoleen kannattaa kääntyä silloin, kun yrityksessä ei ole tarvetta rekrytoida kokoaikaista HR-osaajaa, mutta täsmäapua tarvitaan tietyissä aikaa ja resursseja vaativissa yksityiskohtissa. Etenkin työsuhteisiin liittyvissä sopimuksissa on noudatettava erityistä tarkkuutta, jotta välttyt erimielisyyksiltä tulevaisuudessa.

Me tunnemme työsopimusjuridiikan, yleisen työlainsäädännön, käytännön työsuhdeasiat ja kiinteistöalan työehtosopimukset. Olemme tehneet työoikeudellista asianajoa ja konsultointia menestyksekkäästi jo pitkään.

Tutustu palveluihimme, joiden avulla hoidat työsuhdeasiat tehokkaasti ja täsmällisesti.

Työsuhdejuridiset palvelumme

Työsuhdeasiat kuntoon, Aloituspaketti

- Yritysten sopimusten lainmukaisuuden tarkistaminen
- Yritykseltä edellytettävien lakisääteisten suunnitelmien lainmukaisuuden tarkistaminen
- Yrityksen nähtävänäpitovelvoitteiden tilanne ja lainmukaisuus
- Työnantajan lakisääteisten ilmoitusvelvoitteiden tilanne ja lainmukaisuus

Työsuhdeasiat kuntoon, Peruspaketti

Aloituspaketin lisäksi

- Työsuojelutarkastukseen varautuminen eli työsuojelovelvoitteiden tilanne ja lainmukaisuus (mm. työturvallisuuslaki, työsuojelun yhteistoiminta, työaikalaki, vuosilomalaki)

Työsuhdeasiat kuntoon, Laajapaketti

Aloituspaketin ja Peruspaketin lisäksi

- Valmistautuminen ilmoitettuun työsuojelutarkastukseen, ohjeet asiakkaalle, ongelmakohtien tunnistaminen. Konsultoinnin laajuus on noin neljä tuntia
- Työpaikkakohtainen koulutus työsuuhdeasioista (enintään kahden tunnin mittainen luento)

Laadimme tuloksista kirjallisen raportin.

Peruspaketin ja Laajapakettin palveluosiot voi tilata myös erikseen.



Työsuhteiden lisäpaketit

Tukea liiketoimintojen myyntiin ja erityisjärjestelyihin, työsuhdeasioiden DD

- Riskien ja vastuiden selvittäminen työsuhteiden ja muiden työnteon sopimussuhteiden osalta

Tulospalkkausjärjestelmän kehittämispaketti

- Sisällön kuvaus ja ohjeistuksen laatiminen asiakkaan tavoitteiden mukaisesti

Johdon sopimuspaketti

- Toimitusjohtajasopimuksen ja/tai ylimmän johdon johtajasopimusten laatiminen

YT-neuvottelujen konsultointi

- Yhteistoimintalain mukaisten neuvottelu- ja viestintävelvoitteiden läpikäynti
- Avustaminen neuvotteluissa ja tarvittavien asiakirjojen laatiminen

Yrityskohtaisen työsuhdesäännön, matkustusohjesäännön, paikallisen sopimuksen tai yrityskohtaisen työehtosopimuksen laatiminen

Erimielisyyksien ja riitatilanteiden ratkominen sovitteluna, sisältää tarvittaessa sovintoehdotuksen

Talonmiehen työsopimuksen päivittäminen ja uusiminen

Työlainsäädännön muutokset -koulutuspaketti yrityksille

Työaika-asiat kuntoon -paketti

- Työaikajärjestelyt yrityksessä
- Tarvittavat sopimukset
- Työajan seuranta



Työsuhdeasiat

Kiinteistöalan juridiikka ja työsuhdejuridiikka ovat erikoisosaamistamme

Kuhanen, Asikainen & Kanerva Oy on Suomen suurin kiinteistöalaan erikoistunut asianajotoimisto. Palvelemme asiakkaitamme asumisen, rakentamisen ja ympäristön juridiikkaan sekä työsuhteisiin liittyvissä kysymyksissä. Toimistomme sijaitsevat Helsingissä ja Tampereella, mutta palvelemme asiakkaitamme koko maan laajuisesti.

Toiminnassamme yhdistyvät pitkä kokemus, kiinteistöalan monipuolinen asiantuntemus, korkea laatu ja tehokkuus. Kanssamme on helppo keskustella kaikista työsuhteisiin liittyvistä juridista kysymyksistä.

Ota yhteyttä työsuhdeasiantuntijoihimme:



Asianajaja,
varatuomari, MBA
Jarmo Asikainen
puh: + 358 (0) 400 504 327
jarmo.asikainen@kak-laki.fi



Varatuomari,
asianajaja
Keijo Kaivanto
puh: + 358 (0) 400 217 313
keijo.kaivanto@kak-laki.fi

KUHANEN | ASIKAINEN | KANERVA

Asianajotoimisto Kuhanen, Asikainen & Kanerva Oy

HELSINKI
puh. 029 360 1100
Unioninkatu 13
00130 Helsinki

TAMPERE
puh. 029 360 1200
Koskikatu 7 A 1
33100 Tampere

Olemme kiinteistöjuridiikan ja työsuhdeasioiden erikoisosaaja, lue lisää,
kak-laki.fi